

*І.А. ЮР'ЄВА*, канд.екон.наук, доц., НТУ «ХП»

*Т.В. БЕРЕЗІНА*, студентка, НТУ «ХП»

## **АНАЛІЗ ШЛЯХІВ УДОСКОНАЛЕННЯ АВТОМАТИЗАЦІЇ ОБЛІКУ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ НА ПІДПРИЄМСТВІ**

Досліджено питання удосконалення ведення бухгалтерського обліку шляхом ведення автоматизованого обліку підприємства за допомогою іншого програмного продукту. Встановлені проблеми діючої програми, які викликали необхідність у цьому та запропоновано більш сучасний і зручний програмний продукт. Представлена інформація щодо програми та проведено аналіз на предмет задоволення потреб всіх рівнів управління працею та її оплатою на БУ «Укрбургаз».

**Ключові слова:** автоматизація, оплата праці, програмний продукт, ІС:Підприємство, заробітна плата.

**Вступ.** Процес обліку є досить трудомістким та ризиконебезпечним, тому одна помилка може викривити інформацію про фінансовий та майновий стан підприємства, установи чи організації. В сучасних умовах, що характеризуються швидким темпами розвитку комп'ютерних технологій, роль та цінність інформації особливо зростає [1].

Ефективність роботи бухгалтера, аналітика та управлінця на підприємстві суттєво підвищується завдяки засобам інформатизації та автоматизації документообігу, які дозволяють оперативно накопичувати відповідні бази даних про наслідки господарської діяльності та використовувати їх для формування, редагування і друку вихідних документів, квартальних і річних звітів, а також надавати інформаційні послуги відповідним організаціям, системі управління щодо ефективності роботи, підвищувати ефективність праці аудиторів, ревізорів.

На багатьох підприємствах облік оплати праці є тією ділянкою обліку, яку насамперед автоматизують. Адже вона характеризується значним обсягом вхідної інформації і відповідно розрахункових робіт. Тому в організації обліку та складання звітності з оплати праці широко розповсюджені сучасні інформаційні системи з використанням засобів комп'ютерної обчислювальної техніки [2].

**Аналіз основних досягнень і літератури.** Проблемою автоматизації обліку розрахунків з оплати праці займається багато фахівців. Розробці положень з автоматизації бухгалтерського обліку як в цілому, так і заробітної плати зокрема, присвятили свої дослідження М.М. Бенько, С.М. Бичков, Сахарі І.І.,

Романенко Т.П., Гончаренко Л., Мельник, Муравський В., Т, В. Домбровський та інші. Вчені розглядали автоматизацію розрахунку нарахувань на фонд заробітної плати до фондів соціального страхування. Але все ж дослідженню автоматизації обліку розрахунків з оплати праці, було відведено недостатньо уваги.

**Мета дослідження.** Метою написання статті є дослідження програмного продукту для ведення обліку розрахунків за заробітною платою на предмет задоволення потреб всіх рівнів управління працею та її оплатою на БУ «Укрбургаз».

**Матеріали досліджень.** БУ «Укрбургаз» для ведення бухгалтерського обліку використовує програму FinExpert, яка є тиражуємим програмним продуктом середнього класу й призначена для автоматизації великих і середніх підприємств [3]. Розробник системи FinExpert - компанія IDM, була ліквідована, інформацію щодо неї знайти неможливо. Тому коли з'являються питання щодо обліку оплати праці за допомогою програми виникає проблема. У м. Київ існує довідкова служба, куди можна зателефонувати для отримання потрібної інформації, але період її подальшого існування невідомий. Тому підприємству варто звернути увагу на іншу професійну бухгалтерську програму.

**Результати досліджень.** Застосування комп'ютерних технологій в бухгалтерському обліку значно підвищує продуктивність праці бухгалтерів і суттєво покращує його організацію на підприємстві, де у веденні бухгалтерського обліку часто панує безлад. Така можливість зумовлена тим, що комп'ютерний спосіб обробки облікової інформації вимагає формального та чіткого опису облікових процедур у вигляді алгоритмів, що впорядковує порядок виконання обов'язків працівниками обліку [4].

На вітчизняному ринку програмного забезпечення для ведення обліку оплати праці та складання звітності пропонується багато програм різних виробників. Однією з них є програмний продукт "1С:Підприємство".

Для підвищення ефективності управління підприємством фірма "1С" в програмному комплексі "1С: Підприємство" створила конфігурацію по управлінню кадрами та розрахунку заробітної плати. Якщо раніше такою програмою була конфігурація "1С: Зарплата і Кадри 7.7", то з розвитком ринку і появою підвищених вимог до інформаційних технологій фірма "1С" випустила більш досконалий продукт "1С: Зарплата і Управління персоналом 8", яка відповідає всім запитам працівників, які здійснюють кадрове управління, планування і розрахунок заробітної плати. Причому остання версія програми "1С: Зарплата і Управління персоналом 8.1" є найбільш досконалим продуктом у своїх області [5].

Програма "1С: Зарплата і Управління Персоналом 8" призначена для комплексної автоматизації розрахунку заробітної плати і реалізації кадрової

політики підприємств. Це прикладне рішення нового покоління, в якому враховані як вимоги законодавства, так і реальна практика роботи підприємств, а також перспективні світові тенденції розвитку підходів до мотивації і управління персоналом. Прикладне рішення може успішно застосовуватися в службах управління персоналом і бухгалтеріях підприємств, а також в інших підрозділах, зацікавлених в ефективній організації роботи співробітників.

З допомогою даної програми автоматизуються наступні напрямки управлінської і облікової діяльності: планування потреб в персоналі; вирішення завдань забезпечення бізнесу кадрами - підбір, анкетування і оцінка; управління компетенціями, навчанням, атестаціями працівників; управління фінансовою мотивацією персоналу; облік кадрів і аналіз кадрового складу; нарахування і виплата зарплати; розрахунок регламентованих законодавством податків і внесків у фонд оплати праці.

В програмі паралельно ведуться два види обліку: управлінський і регламентований (бухгалтерський). Управлінський облік ведеться по підприємству в цілому, а регламентований (бухгалтерський) - окремо для кожної організації (підрозділу) [6].

Програма "ІС: Зарплата и Управління Персоналом 8" корисна всім без винятку працівникам підприємства: керівництво буде мати повний контроль за тим, що відбувається, задавати структуру підприємства і складових його організацій, аналізувати кадровий склад, приймати управлінські рішення на основі повної і достовірної інформації. Потужні аналітичні звіти надають користувачу інформацію в довільних розрізах; кадрова служба отримає цінний інструмент автоматизації рутинних завдань, у тому числі анкетування і підготовка звітів про працівників з різними умовами відбору і сортування; працівники підприємства будуть впевнені в тому, що в будь-який момент зможуть швидко отримати необхідні їм довідки, відомості про свою відпустку, дані персонального обліку в Пенсійному фонді тощо [4].

В порівнянні з конфігурацією "ІС: Зарплата і Кадри 7.7" можна виокремити наступні переваги: ведення обліку декількох організацій в єдиній інформаційній базі. Організації можуть використовувати спільні списки фізичних осіб, класифікатори аналітичної інформації; ведення не тільки регламентованого обліку нарахувань, а й управлінського обліку заробітної плати: стимулюючих надбавок і бонусів. Можливість описувати додаткові нарахування; удосконалено механізм обліку використання робочого часу. Підтримуються індивідуальні, зведені індивідуальні і "гнучкі" графіки роботи; детальні чи зведені графіки роботи; оплата погодинних невиходів; у кадрову аналітичну звітність включені звіти з руху працівників і наочні діаграми відпусток, довільним списком працівників, військовий облік з формуванням звітності.

Для отримання підсумків, а також іншої зведеної чи детальної інформації в програмі “1С: Зарплата і Управління персоналом 8”, як і в попередній версії “1С: Зарплата і Кадри 7.7”, використовуються звіти. Кількість і склад звітів, котрі можуть бути отримані при використанні системи, повністю визначаються у конфігурації. Дані для звітів вибираються на основі введеної чи розрахованої автоматично інформації.

Набір параметрів, котрий використовувався при формуванні якого-небудь звіту, можна зберегти і потім використовувати при наступних побудовах звіту. Параметри зберігаються як набір значень реквізитів форми звіту. Подібну можливість зручно використовувати, коли форма для введення параметрів має значне число елементів [5].

Дана конфігурація формує всі необхідні уніфіковані форми з обліку праці і заробітної плати та інші необхідні звіти, які дозволяють отримувати інформацію за будь-який розрахунковий період.

**Висновки.** Проведений аналіз свідчить про те, що перехід на інший програмний продукт, а саме “1С:Підприємство” має досить суттєві переваги. Програмне забезпечення фірми “1С” – є самим затребуваним і знаходиться в користуванні у більшості сучасних компаній. Воно є сучасним, зручним та функціональним. Це ідеальне рішення, яке повністю задовольняє вимоги щодо автоматизації обліку за заробітною платою на БУ «Укрбургаз».

Програма проста в експлуатації, тому навчити співробітників роботи з нею досить легко. Початківцеві користувач за допомогою довідників може освоїти програму за короткий період часу. Крім того, якщо у підприємства виникнуть проблеми з кадрами, то фахівців з «1С» буде знайти набагато легше, ніж з FinExpert.

Фірма “1С” здійснює підтримку користувачів програм свого виробництва. Вона розробила сучасні сервіси для більш широкого обслуговування клієнтів і надання послуг по 1С супроводу. Фірма постійно виправляє існуючі недоліки, вдосконалює та оновлює програмні продукти відповідно до змін у законодавстві України.

Впровадження програми “1С:Підприємство” значно полегшить роботу бухгалтерії, підвищить продуктивність праці та ефективність діяльності підприємства в цілому.

**Список літератури:** 1. Кузьменко А.В., Піголь І.Д. Актуальність та перспективи автоматизації бухгалтерського обліку / А.В.Кузьменко // Економічні науки.– 2012 2. Щирба І.М Облік розрахунків за заробітною платою в умовах комп’ютерної обробки даних / Щирба І.М // Вісник ЖДТУ – 2010 – №3 3. FinExpert (автоматизація бізнес-процесів підприємств) [Електрон. ресурс]. – Спосіб доступу: <http://proaudit.com.ua/prog/finexpert-avtomatizaciya-biznes-procesiv-pidpriemstv.html> 4. Лебедь А.В. Автоматизація обліку оплати праці / Лебедь А.В. // Економіст. – 2009 – №31 5. 1С: Зарплата и управление персоналом 8.1. Практическое пособие / Н.В.

Надійшла до редколегії 06.11.2013

УДК 330.341.1

**Аналіз шляхів удосконалення автоматизації обліку заробітної плати на підприємстві / І.А. Юр'єва, Т.В. Березіна // Вісник НТУ «ХПІ». Серія: Технічний прогрес і ефективність виробництва. – Х.: НТУ «ХПІ». – 2013. - № 67 (1040) - С. 25-28. Бібліогр.: 6 назв.**

Исследованы вопросы совершенствования ведения бухгалтерского учета путем ведения автоматизированного учета предприятия с помощью другого программного обеспечения. Установлены проблемы действующей программы, которые вызвали необходимость в этом и предложен более современный и удобный программный продукт. Предоставлена информация по программе и проведен анализ на предмет удовлетворения потребностей всех уровней управления трудом и его оплатой на БУ «Укрбургаз».

**Ключевые слова:** автоматизация, оплата труда, программный продукт, 1С: Предприятие, заработная плата.

The issues of improving the accounting by maintaining a computerized accounting venture with other software. Some problems were existing program that caused the need for this and proposed a more modern and user friendly software. Provides information on the program and the analysis for the needs of all levels of governance and remuneration at BU "Ukrburgaz."

**Keywords:** automation, salary, software, 1С: Enterprise, wages.

УДК 338.512

**О. І. ЧЕРНИШЕНКО**, здобувач, НТУ «ХПІ», економіст І кат.

ДНВП «Об'єднання Комунар», Харків;

**М. І. ЛАРКА**, канд. екон. наук, проф. НТУ «ХПІ»;

## **ВИБІР ОПТИМАЛЬНОГО МЕТОДА РОЗПОДІЛУ НЕПРЯМИХ ВИТРАТ НА ПРОМИСЛОВИХ ПІДПРИЄМСТВАХ**

У статті розглянуто методики розподілу непрямих витрат на промислових підприємствах для визначення собівартості одиниць продукції. Дано визначення непрямих витрат, розглянуто складові непрямих витрат. Зроблено висновок щодо вибору оптимального методу розподілу непрямих витрат.

**Ключові слова:** витрати, непрямі витрати, повна собівартість продукції, ставка розподілу, підприємство.

**Вступ.** В ринкових умовах собівартість продукції є одним з найважливіших показників ефективності виробничо-господарської діяльності промислових підприємств. Від її рівня залежать фінансові результати